

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2018 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1 %	1. Podejmowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów, w szczególności mediacje.	Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 marca 2017r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość (Dz. Urz. MS z 2017r. poz. 82) Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2018 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość. Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego na rok 2018r. dla obszaru apelacji rzeszowskiej; Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego na rok 2018 dla okręgu krośnieńskiego.
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	<5,3	1. Wykonywanie czynności nadzorczych przez prezesów sądów oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewnienia prawidłowego toku postępowań sądowych; 2. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach;	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	98%	3. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji obywatelom (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta) 4. Uruchomienie systemu informatycznego do obsługi e-płatności oraz wprowadzenie znaków opłaty sądowej w formie elektronicznej; 5. Wprowadzenie nowoczesnych narzędzi Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr oraz Losowego Przydziału Spraw.	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,38	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach i oddziałach. 2. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą; 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności i jakości pracy, w tym alokacji zasobów kadrowych według rzeczywistych potrzeb w ramach przyznaných limitów;	
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	99%		

Sanok, dnia 27 grudnia 2017r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Sanoku

Iwona Sobota
Dyrektor Sądu Rejonowego

PREZES
Sądu Rejonowego w Sanoku

Krzysztof Dziewulski
Prezes Sądu Rejonowego