

Plan działalności dla Sądu Rejonowego w Sanoku na 2015 rok

Najważniejsze cele do realizacji w roku 2015.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2015 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu Rejonowego w Sanoku przy pomocy wystandaryzowanej ankiety w stosunku do liczby złożonych ankiet.	>70%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie w Sądzie Rejonowym w Sanoku Standardów Obsługi Interesantów w Punkcie Obsługi Interesanta. 2. Prowadzenie okresowej analizy informacji uzyskanych z użyciem wystandaryzowanych ankiet (raz na kwartał). 	<p>Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014 – 2020.</p> <p>Komunikat Nr 1/14/DSD Ministra Sprawiedliwości w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządcze dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość.</p>
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.	< 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykonywanie czynności nadzorczych nad przebiegiem postępowań sądowych przez Przewodniczących Wydziałów; 2. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą orzeczników oraz pracowników sekretariatu; 3. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja). 	<p>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2015 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość.</p> <p>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego na rok 2015 dla obszaru apelacji rzeszowskiej.</p>
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	> 1		
3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do Sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach i oddziałach. 2. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą; 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności i jakości pracy, w tym alokacji zasobów kadrowych według rzeczywistych potrzeb w ramach przyznaných limitów; 	<p>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego na rok 2015 dla okręgu krośnieńskiego.</p> <p>Projekt ustawy budżetowej na 2015 r. w układzie zadaniowym.</p>

Sanok, 23 grudnia 2014 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Sanoku

.....Iwona Jędrzejka.....

PREZES
Sądu Rejonowego

.....Maciej Hanus.....